

Uchwała Nr

Rady Powiatu Przasnyskiego

z dnia

w sprawie uchwalenia statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 poz. 107 ze zm.) w związku z art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 ze zm.) oraz art. 38 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 t.j.) uchwała się co następuje:

§1.

Uchwała się statut Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Przasnyskiego.

§3.

Traci moc Uchwała Nr XXXI/240/06 Rady Powiatu Przasnyskiego z dnia 11 kwietnia 2006 r. w sprawie nadania statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Przasnyszu.

§4.

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

ADWOKAT
Jarosław Stęfański



Załącznik do Uchwały Nr...../2025
Rady Powiatu Przasnyskiego
z dnia

STATUT POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PRZASNYSZU

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1.

Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu zwany dalej „Urzędem” działa na podstawie:

- 1) przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia zwanej dalej Ustawą,
- 2) przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 3) przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych,
- 4) przepisów ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym,
- 5) przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
- 6) innych obowiązujących aktów prawnych,
- 7) niniejszego Statutu.

§2.

1. Urząd jest samodzielną powiatową jednostką budżetową, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, realizującą zadania organu zatrudnienia – Starosty.
2. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Przasnyski.
3. Siedzibą Urzędu jest Miasto Przasnysz.
4. Obszarem działania Urzędu jest teren gmin i miast wchodzących w skład Powiatu Przasnyskiego.

ADWOKAT

Jarosław Stefański

ROZDZIAŁ II PRZEDMIOT I ZAKRES DZIAŁANIA

§3.

Urząd realizuje zadania własne samorządu Powiatu Przasnyskiego w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, a w szczególności:

- 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
- 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
- 4) realizacja zadań w zakresie dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 5) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
- 6) realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 7) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
- 8) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań;
- 9) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 10) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 11) współpraca z gminami w zakresie określonym w ustawie;
- 12) współpraca z podmiotami, o których mowa w ustawie o ekonomii społecznej;
- 13) współpraca z WUP;
- 14) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego;
- 15) wydawanie decyzji;
- 16) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5;
- 17) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c;
- 18) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznym w obszarze migracji zarobkowych;
- 19) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;

- 20) realizacja zadań związanych z KFS;
- 21) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 22) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 23) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 24) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP;
- 25) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;
- 26) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy;
- 27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
- 28) wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemcom;
- 29) dokonywanie wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń;
- 30) realizowanie zadań w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

§4.

W celu realizacji zadań Urząd współdziała z organami administracji rządowej i samorządowej, Powiatową Radą Rynku Pracy, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, fundacjami i stowarzyszeniami, jednostkami szkoleniowymi, jednostkami szkoleniowymi, instytucjami partnerstwa lokalnego, organizacjami społecznymi i innymi organizacjami działającymi w sprawach aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w celu realizacji zadań określonych Ustawą oraz innymi przepisami prawa.

ROZDZIAŁ III

ZARZĄDZANIE I ORGANIZACJA

§5.

1. Działalnością Urzędu kieruje jednoosobowo Dyrektor, który reprezentuje jednostkę na zewnątrz.
2. Dyrektor Urzędu wybierany jest w drodze konkursu i ponosi odpowiedzialność za całokształt swojej działalności.

3. Starosta powołuje Dyrektora Urzędu. Powołanie stanowi nawiązanie stosunku pracy na podstawie umowy o pracę.
4. Starosta odwołuje Dyrektora Urzędu po zasięgnięciu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy.
5. Starosta jest zwierzchnikiem służbowym Dyrektora Urzędu.
6. Dyrektor kieruje Urzędem przy pomocy Zastępcy.
7. Zastępcę Dyrektora powołuje i odwołuje Dyrektor Urzędu.
8. Zastępca Dyrektora działa w granicach przyznanych mu kompetencji przez Dyrektora Urzędu.
9. Podczas nieobecności Dyrektora Urzędu, działalnością Urzędu kieruje Zastępca Dyrektora.
10. Starosta w formie pisemnej może upoważnić Dyrektora Urzędu do załatwiania w imieniu Starosty spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego.
11. Starosta na wniosek Dyrektora Urzędu może udzielić upoważnienia, o którym mowa w ust. 10, także innym pracownikom Urzędu.

§6.

1. Pracodawcą dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie, w myśl przepisów prawa pracy, jest Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu.
2. Za pracodawcę czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Dyrektor Urzędu, będący jednocześnie przełożonym wszystkich pracowników.

§7.

1. Do realizacji zadań określonych w niniejszym Statucie, Ustawie oraz wynikających z innych przepisów prawa, w Urzędzie mogą być tworzone działy, referaty i stanowiska pracy (samodzielne i wieloosobowe).
2. Zasady funkcjonowania Urzędu, strukturę organizacyjną i szczegółowe zadania poszczególnych komórek organizacyjnych określa „Regulamin Organizacyjny” ustalony przez Dyrektora i uchwalony przez Zarząd Powiatu.
3. Prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w Urzędzie regulują przepisy o pracownikach samorządowych i kodeks pracy.

ROZDZIAŁ IV
GOSPODARKA FINANSOWA

§8.

1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.
2. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.
3. Urząd pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu Powiatu, a pobrane dochody odprowadza na rachunek dochodów budżetu Powiatu.
4. Urząd prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.
5. Urząd do realizacji swoich celów tj. aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, pozyskuje środki finansowe z Funduszu Pracy i innych źródeł, zwłaszcza bezpośrednio z funduszy celowych oraz środków Unii Europejskiej, a także innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.

ROZDZIAŁ V
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§9

1. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie właściwe przepisy prawa.
2. Zmiany treści statutu Urzędu dokonywane są w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.

ADWOKAT
Jarosław Słefański



UZASADNIENIE

do Uchwały Nr

RADY POWIATU PRZASNYSKIEGO

z dnia

Uchwałą Nr XXXI/240/06 Rady Powiatu Przasnyskiego z dnia 11 kwietnia 2006 r. został nadany statut Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu na podstawie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001 ze zm.). Z dniem 31 maja 2025 r. przestaje obowiązywać wyżej wymieniona ustawa, którą zastępuje ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 t.j.) oraz Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621 t.j.). Nowe ustawy będą obowiązywać od dnia 1 czerwca 2025 r.

Nowa ustawa wypełnia założenia Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO) i stanowi realizację części kamienia milowego „Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy”. Ma na celu wprowadzenie zmian w działaniach publicznych służb zatrudnienia dostosowujących je do sytuacji na rynku pracy. Poprzedni model działania urzędów pracy wymagał zdecydowanej zmiany w kierunku uwzględniającym nowe potrzeby pracodawców i pracowników na rynku pracy. Najważniejszymi zmianami w zakresie rynku pracy w związku z wejściem nowej ustawy będzie:

- 1) zmiana priorytetów publicznych służb zatrudnienia, nastawienie na rynek, klienta i potrzeby przedsiębiorców,
- 2) aktywizacja osób niezarejestrowanych w tym biernych zawodowo, rolników chcących się przekwalifikować,
- 3) wspieranie kierunkowe określonych grup, np. osób młodych, osób z niepełnosprawnościami, kobiet z dziećmi chcących wrócić na rynek pracy, osób zainteresowanych własnym biznesem,
- 4) rozwijanie potrzebnych na rynku instrumentów celem zwiększenia współczynnika aktywności zawodowej,
- 5) poprawę efektywności urzędów pracy i trwałości zatrudnienia osób wcześniej bezrobotnych,
- 6) zwiększenie mobilności osób szukających pracy,
- 7) skrócenie czasu poszukiwania pracy,
- 8) lepszą pomoc rodzinom, osobom powracającym na rynek pracy po urodzeniu dziecka, osobom opiekującym się osobami zależnymi (dzieci, starsi rodzice, chorzy itp.),
- 9) unowocześnienie i zautomatyzowanie usług urzędów pracy,
- 10) zwiększenie dostępu do Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) osób prowadzących firmy jednoosobowe oraz osób pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych,
- 11) poszerzono skład Powiatowej Rady Rynku Pracy o przedstawiciela powiatowej rady działalności pożytku publicznego, o przedstawiciela ośrodka wsparcia ekonomii społecznej prowadzącego działalność na terenie powiatu, o przedstawiciela pracodawców z regionu lub reprezentanta organizacji okołobiznesowej działającej na terenie powiatu i jednego przedstawiciela jednostki OHP.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Przasnyszu
mgr Jadwiga Żuber